



# МАГНИЕВИК



Газета основана в 1946 году

Пятница, 13 октября 2023 г.

№38 (3715)

Газета трудового коллектива Ордена Отечественной войны I-й степени ОАО «Соликамский магниевый завод»



## ЦИТАТА НОМЕРА:

*«Надо беречь людей, работающих на производстве. Разговаривать с ними, стараться оставить их на заводе, предлагая самые разные варианты. Никто не предоставит нам на блюдечке с голубой каёмочкой готовых специалистов – квалифицированных, опыт-*

*ных, заряжённых на ударный труд! Необходимо сохранять тех, кто есть сегодня, и самим растить тех, кто придёт завтра».*

**Татьяна ТРЕВЕЛЬ,**  
начальник отдела кадров (пятая полоса)

## Зимний наряд



**«Этот участок сети ГВС – самая крупная из ремонтных работ нынешнего лета, – представляет А.В. Неклюдов, старший мастер энергослужбы цеха № 1, труды своих специалистов. – А теперь посмотрите, в какой надёжный зимний наряд из мягкой строительной ваты и оцинкованной стали «оделась» она руками наших незаменимых помощников – теплоизоляторов цеха № 26! Никакие морозы не страшны! Подробности с заводского «утеплительного» фронта – на третьей полосе.**

## «Будем играть в долгую!»

**Профоринтационная работа на Соликамском магниевом заводе выходит на новый уровень.**

Одно из программных мероприятий сентября – круглый стол в отделе кадров, инициаторами проведения которого стали **Е.В. Насекина**, помощник генерального директора завода по кадрам и общим вопросам, и **Т.Е. Трепель**, начальник отдела кадров. Участники мероприятия – руководители учреждений среднего профессионального образования (СПО) Соликамска.

На этой встрече были обсуждены вопросы взаимодействия СМЗ и учреждений СПО. «Мы, в частности, рассказали о новшествах в работе со студентами, – комментирует Евгения Викторовна. – Их цель – мотивация ребят на заключение с Соликамским магниевым заводом ученических договоров, договоров-контрактов.

Одно из изменений касается заводской стипендии. Раньше наше предприятие выплачивало студенту-договорнику две тысячи рублей. Сейчас вводится балльная система: если средний балл студента меньше четырёх – он будет получать три тысячи рублей, если больше – восемь тысяч рублей. Есть к чему стремиться, правда?

Мы также обсудили все аспекты взаимодействия с учреждениями СПО. Это тематические экскурсии, которые мы предлагаем в этом году для ребят, обучающихся по разным специальностям. Для будущих электриков (специальность, которая востребована на нашем заводе) мы разработаем тематические экскурсии именно в восемнадцатый цех. И они будут с элементами интерактива, то есть студенты могут, что называется, сами принять участие в процессе – покрутить-посмотреть-потрогать.

Мы обсудили план мероприятий, которые может организовать для студентов СПО заводская молодёжь. И одно из них уже проведено (*квест «Я хочу у вас работать!»*, – прим. ред.).

Уже разработано специальное положение о конкурсе профессионального мастерства ко Дню энергетика, в котором примут участие и наши работники, и студенты – будущие электрики.

В наших планах (взаимовыгодных и долгосрочных) – участие студентов СПО в заводском конкурсе научно-исследовательских работ, круглые столы на базе этих образовательных учреждений, проведение различных совместных форумов, обновление информационных заводских стендов в колледжах и техникумах...

Ещё один важный момент: достигнута договорённость о том, что учреждения СПО в будущем именно под СМЗ откроют те профессии, которые будут нужны для нашего нового производства!».

В ходе дальнейших встреч с каждым руководителем образовательного учреждения СПО были обсуждены уже детальные совместные планы сотрудничества.

**Фарида ВАРАКСИНА**



## На передовых позициях

На прошлой неделе, с 4-го по 5-е октября, в Москве прошёл XIX-й Горный форум и выставка МАЙНЕКС Россия-2023.



В этом году его тема – «Трансформация горной отрасли в контексте регионального развития – марафон возможностей».

Форум и выставка МАЙНЕКС Россия – ведущая отраслевая площадка, открывающая возможности для развития бизнеса в геологической, горнодобывающей и металлургической отраслях России и стран Евразийского Экономического Сообщества.

Основная цель форума – стимулирование взаимодействия для решения задач развития как отдельных предприятий и регионов, так и отрасли, обеспечивающих российскую экономику минеральными сырьём и материалами.

В рамках форума и выставки были представлены проекты в области поиска, разведки, добычи и обогащения твёрдых полезных ис-

копаемых, инвестиционные проекты, программы регионального развития, проекты в области охраны окружающей среды и социального развития, инновационные технические и технологические разработки, решения в области цифровой трансформации и так далее.

В работе форума приняли участие **Руслан Димухамедов**, генеральный директор ОАО «Соликамский магниевый завод», председатель российской Ассоциации производителей и потребителей редких и редкоземельных металлов (Ассоциация РМ и РЗМ), **Василий Киселёв**, главный инженер нашего завода, **Александр Степанов**, директор по инвестициям и развитию.

В своём докладе на пленарном заседании Руслан Рафкатович рас-

сказал о возможностях развития отрасли при условии реализации необходимых мер государственной поддержки. На следующий день, на стратегической сессии, он выступил с докладом о перспективах развития Соликамского магниевого завода.

В работе горного форума также участвовали представители ООО «Ловозерский горно-обогатительный комбинат». **Олег Жуланов**, начальник управления по развитию и технологии комбината, выступил с докладом о перспективах расширения минерально-сырьевой базы предприятия.

Все подробности – в нашей группе ВКонтакте.

К печати подготовила  
Фарида ВАРАКСИНА.  
Фото из Интернета

## Всё по плану

С четвёртого сентября по четвёртое октября на Соликамском магниевом заводе проходил месячник гражданской защиты.

Его итоги сегодня комментирует **И.В. Котляревский**, начальник заводского штаба ГОиЧС.

«Основная задача неизменна. Прежде всего, это доведение до персонала завода информации о действиях при наступлении чрезвычайных ситуаций и разъяснение значимости мероприятий гражданской обороны. На это были направлены все запланированные мероприятия.

Во-первых, мы обновили учебно-методическую базу в части памяток и материалов по тематике гражданской обороны и действий при чрезвычайных ситуациях.

Проверили в очередной раз состояние и актуальность наполнения информацией уголков гражданской обороны в цехах завода. Там, где это было необходимо, оказали руководителям необходимую помощь в их обновлении, предоставили наглядные материалы. Также провели корректировку нормативных и планирующих до-

кументов в области гражданской обороны и поведения при чрезвычайных ситуациях.

В местах массового скопления людей (в заводской столовой) на протяжении всего месячника была организована демонстрация роликов соответствующей тематики.

Как всегда, проведены традиционные мероприятия по проверке локальной системы оповещения на заводе.

Совместно со службой охраны труда и промышленного контроля (ОТиПК) мы также провели противопожарную тренировку в автотранспортном цехе на предмет эвакуации персонала цеха при возможном возникновении там пожара.

А в предпоследний день месячника – третьего октября – работники заводоуправления во главе с руководством завода приняли участие ещё и во всероссийской тренировке по гражданской обороне (в рамках своего месячника

мы это мероприятие не планировали).

В целом эти незапланированные учения прошли удовлетворительно. Они стали хорошей школой по проверке нашей готовности к таким вот возможным неожиданностям, поводом ещё раз оценить наши сильные стороны и выявить слабые места, требующие совершенствования.

И в заключение приятный момент, не связанный напрямую с проводившимся месячником, но практически совпавший с ним по времени.

На прошлой неделе на завод поступил приказ главы города о подведении итогов ежегодного смотра-конкурса защитных сооружений предприятий города.

Защитное сооружение цеха номер шестнадцать заняло в нём второе место, а защитное сооружение цеха номер один – третье».

Подготовила к печати  
Елена БАЖЕНОВА

## Коротко

### На старте

Вчера, 12-го октября, в Красном уголке цеха № 1 прошёл Круглый стол по обсуждению спортивных мероприятий сезона 2023-2024.

На него были приглашены начальники цехов, физорги, спортсмены (все подробности – в самом ближайшем номере газеты).

В следующую субботу, 21-го октября, состоится квест по допуску к заводской Спартакиаде трудящихся. Команды, заранее подавшие заявки на участие в нём, пройдут специальный «медосмотр».

«Будет необычно, но весело и интересно, – отметила **Татьяна Неверова**, начальник отдела социального развития. – Ждём заявки от цехов до девятнадцатого октября, на почту **Анастасии Пантелеевой**.

Стартуем ярко!».



## Верим в победу!

Сегодня, 13-го октября, в ДК «Бумажник» состоится городской Фестиваль-конкурс творческих коллективов ветеранских организаций «Радуга талантов».

Напомним, ансамбль «Гармония» Совета ветеранов Соликамского магниевом завода в прошлом году стал победителем такого Фестиваля вначале в городе, а затем и в Верхнекамье. «Гармония» представляла Соликамск на Краевом фестивале «Радуга талантов».

«В этом году наш известный уже далеко за пределами родного города ансамбль вновь поборется за первое место в номинации «Вокал», – отметила **Любовь Никифоровна Шлюкова**, председатель заводского Совета ветеранов. – А ещё нас будет представлять танцевальная группа.

К сожалению, ветеранская организация может представить только два номера, а у нас талантливых активистов гораздо больше! До последнего будем надеяться, что разрешат всё же блеснуть нашей звездой – **Марине Новожиловой** (она подготовила стихотворение для Фестиваля)». Держим кулачки за наших – самых талантливых – ветеранов!

Фарида ВАРАКСИНА

### Супер Эйнштейн Party!

Сегодня Совет молодёжи СМЗ проводит для магниевиков Супер Эйнштейн Party. Она пройдёт в заводском Совете ветеранов. «СаМоЗванцы» гарантируют увлекательную игру с интересными вопросами о кино и музыке. О результатах мероприятия – в следующем номере.



## Здесь будет новый участок

Строительство нового производственного участка по выпуску низших хлоридов титана в цехе № 3 всё более уверенно движется к своему завершению.

Кажется, совсем ещё недавно мы сообщили о начале работ. В пустые стены будущего производственного участка (на площадях третьего цеха, но территориально расположенных в седьмом) подрядчики из компании ОАО «Стройснаб» въехали в декабре прошлого, 2022-го, года.

Первым делом поставили леса, принялись за обработку стен. Довольно специфическая работа, учитывая габариты самого выделенного помещения: в длину и в ширину оно совсем небольшое, но высотой — во весь седьмой цех. Просто колокольня какая-то, да и только!

Сегодня таких мыслей уже не возникает. Обычный производственный участок в два этажа. Внизу, на нулевой отметке, установлены на своё место две «специализированные» тигельные печи. Полностью смонтирована система приточной вентиляции.

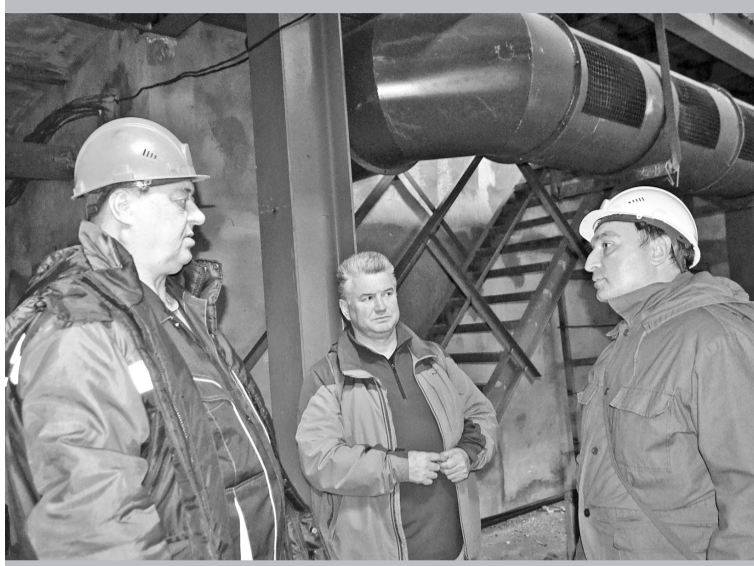
Поднимаешься по металлической лестнице на второй этаж, на такую же металлическую площадку, и попадаешь в помещение, откуда будет производиться подача тетрахлорида титана в процесс.

Именно здесь-то сегодня у подрядчика и разворачивается основной строительно-монтажный фронт. Гремят железо, гудят механизмы, рассыпаются во все стороны золотистым дождём искры из-под «болгарки»

Самый готовый на сегодня объект наверху — новенький грузоподъёмный агрегат (кран-балка). Полностью смонтирован, окрашен в утверждённые стандартом яркие синие (сам кран) и жёлтые (балка) цвета. Полностью готова площадка для его обслуживания.

«Всё остальное — пока в работе, — комментирует Сергей Викторович Зебзеев, руководитель подрядчиков, мастер строительно-монтажных работ. — Среди того, что ещё остаётся сделать, — трубопроводы, работы по электрообеспечению и автоматизации процесса. Всё это тоже будет выполняться силами нашей организации, но с привлечением субподрядчика.

А ещё отопление (все трубопроводы, срезанные на время монтажных работ) надо восстанавливать, оконные проёмы закрывать. Одним словом, есть над чем работать.



О.Е. Николаев, мастер цеха № 3, С.В. Зебзеев, А.А. Цурика

И у нас сейчас — по-настоящему горячая и ответственная пора.

По проекту, завершение строительных работ — конец ноября. С учётом возможных незапланированных обстоятельств, этот срок может передвинуться на декабрь. Пока мы идём в графике, но мало ли, вдруг что-то из заказанного и уже проплаченного оборудования задержится в пути, «выплывут» дополнительно какие-то работы, которых мы на данный момент не видим

(полностью всё гладко бывает только в теории — на бумаге).

В любом случае, закончить всё надо в этом году.

«А потом — пуско-наладка, — подхватывает Андрей Анатольевич Цурика, старший мастер цеха № 3, куратор работ от нашего предприятия. — Будем пробовать работать на новом оборудовании, отлаживать свою технологию немножко по-другому, на двух производственных нитках».

Обо всём этом подробно — в наших следующих

(предпусковом и пуско-наладочном) репортажах.

А пока коллектив участка перспективных направлений продолжает выпускать низшие хлориды титана — важный реагент для производства чистого магния и сплавов на его основе — на своих «стареньких» опытно-промышленных площадях, освоенных собственными силами ещё в 2019-м году.

«Работаем практически на пределе, — добавляет руководитель. — Всё, что успеваем сделать, уходит потребителю (первому цеху) буквально с колёс, никаких «стратегических» запасов скопить не удаётся.

Так что ждём нового производства с понятным нетерпением».

Добавим от себя: не просто ждут, но и это своё малое производство продолжают поддерживать в оптимально работоспособном режиме.

С понедельника, 9-го октября, на опытно-промышленном участке низших хлоридов началась работа по замене тельфера.

Елена БАЖЕНОВА.  
Фото автора

## На «утеплительном» фронте перемены — каждый день

В самом начале октября одно из стратегических его направлений разворачивалось на сетях ГВС в районе литейного отделения цеха № 1.

Тот самый участок трубопровода горячего водоснабжения, который совсем ещё недавно, в августе, был в «героях» нашего репортажа по подготовке заводских коммуникаций к зиме! Работу специалистов цеховой энергослужбы по его капитальному ремонту представлял тогда А.В. Неклюдов, старший мастер подразделения. Целых двести семьдесят четыре погонных метра — от эстакады цеха девятнадцать до склада РВУ и дальше, до здания бытовых № 2.

А теперь на него пришли теплоизоляционщики с первого участка ремонтно-строительного цеха под руководством А.С. Исупова, исполняющего обязанности мастера участка.

Для обновлённой за лето магистрали настал второй этап подготовки к зиме: пришла пора одеться в надёжную, защищающую от зимних морозов и осенне-весенней слякоти, «шубку». Несколько слоёв мягкого утеплителя из специальной строительной

ваты «УРСА», а поверх всего — ещё и кожух (тоже специальный) из оцинкованной стали.

«Самый крупный на сегодня заказ по первому цеху, — характеризует работу своей бригады Александр Сергеевич. — Приступили к его выполнению в середине прошлого месяца.

В планах сентября вообще, в основном, преобладали заказы именно по первому цеху. Правда, в основном участки это были небольшие, по несколько десятков погонных метров, но зато много — целых семь «штук», то есть работ».

Адреса нахождения большинства из них мы тоже уже знаем — проходили здесь летом вместе с ремонтниками: склад карналита, участок пульпы, бытовые номер один...

Небольшая бригада из четырёх человек (на сегодняшний день, на время отпусков Кристины Телекаевой, их и вовсе только трое) успевает везде. Сергей Владимирович Михин, бригадир,

Лада Анатольевна Панина, Александр Иванович Елисеев — специалисты в своём деле опытные, искушённые. Каждую заводскую трубу — тепловые сети, ГВС, артезианские, речные водоводы и всё прочее — не по разу излазили и собственными руками «прощупали».

Таким смело можно доверять полностью самостоятельную работу, разбрасывать по разным объектам одновременно: один сегодня здесь, другой — там. Сами же и необходимый запас заготовки для защиты своих «подопечных» труб на специальном станке нарабатывают. Успевая при этом ещё и задания для производства цехов выполнять. По теплоизоляции тех же ковшей для перевозки расплава магния первого цеха, например. Но это уже — независимо от сезона: каждый месяц в планах бригады теплоизоляционщиков от четырёх до шести таких производственных единиц.

Ещё об одной большой сентябрьской работе — по теплоизоляции трубопровода на БРУ цеха № 26 — мы также рассказывали в одном из наших репортажей по подготовке к зиме.

«Тоже — достаточно протяжённая и извилистая магистраль длиной в четыреста шестьдесят пять метров: выходит с завода за забор, и, «пройдя» часть пути вдоль внешней заводской стены, снова «возвращается» на территорию, — посвящает в подробности работы А.С. Исупов. — На сегодняшний день она тоже уже выполнена.

И теперь основные силы специалистов «переброшены» на склад хлора — на текущий ремонт теплоизоляции нескольких хлорных трубопроводов на его территории.

При этом попутно то и дело «возникают» параллельные заказы: теплоизоляция трубопровода в девятнадцатом цехе, например. Всего-то шесть метров, но работа

сложная, со своими специфическими особенностями.

А впереди восемнадцатый цех — новый трубопровод сжатого воздуха. Точную дату нам ещё не объявили: тут, в этом деле, мы идём следом за строителями. Два больших участка сделали ещё в предыдущие годы, нынче — продолжение работы, очередные сто двадцать метров.

А там, глядишь, и всем известный уже (по нашим же публикациям! — ред.) аммиачный компрессор ДАО-550-03 на холодильно-аммиачной установке подоспеет.

И дальше, дальше — вслед за потребностями заводских цехов».

Утеплительный «сезон» свои обороты только набирает. А мы, газетчики, будем внимательно следить за его этапами и рассказывать о самых больших и сложных работах этой маленькой и такой нужной всем бригады профессионалов...

Елена БАЖЕНОВА



## Ориентир и «подсказка»

Командировка заводских специалистов на «Далур», одно из предприятий Росатома, состоялась в самом начале октября.

Сегодня В.М. Рудик, начальник отдела по развитию производственной системы (до своего назначения на эту должность он руководил отделом повышения операционной эффективности), и А.А. Терешко, руководитель заводской службы качества, делятся своими впечатлениями.

«Эта поездка для нас — один из первых шагов в работе по интеграции в производственную систему Госкорпорации «Росатом», которая стартовала на нашем заводе с первого октября,



— отмечает Владислав Михайлович. — И главной нашей целью было понять, как «на практике» действует производственная система Росатома.

Акционерное общество «Далур» было выбрано как одно из наиболее близких нам как по профилю деятельности (в их производстве тоже, как и у нас, есть гидрометаллургические процессы), так и географически. Молодое (ему всего двадцать лет), динамично развивающееся предприятие по добыче урана методом подземного выщелачивания находится в Курганской области, в сорока километрах от районного центра Далматово.

В настоящее время «Далур» является «Лидером Производственной системы» и у него есть чему поучиться — поэтому мы туда и поехали.

В ходе командировки мы посмотрели, какие из имеющихся там инструментов бережливого, эффективного производства есть у нас. Сравнили наш и их подходы к тем или иным элементам системы 5С. И убедились, что всё то, что делается сегодня у нас в рамках разработки и применения наших стандартов операци-



онных процедур, развития культуры производства, нисколько не хуже. По крайней мере, достаточно достойно.

Но в то же время увидели и то, что очень много элементов ПСР у нас в настоящее время отсутствует и нам предстоит их внедрить.

За два дня пребывания на Далуре мы успели ознакомиться с тем, как у них системно реализуются предложения по улучшениям (ППУ), как вовлечён в этот процесс весь коллектив, включая руководство. Надеемся, что многое из увиденного может стать определённым ориентиром в нашей дальнейшей работе».

Елена БАЖЕНОВА

На фото: А.А. Терешко, Н.Е. Курашова, руководитель по развитию ПСР «Далура», В.М. Рудик.

На фото с официального сайта — одно из подразделений «Далура».



## Упорство и труд к победе ведут

Строительство очередного опытного электролизёра ведётся сегодня в цехе №1.

Свиду будущий новый электролизёр номер двадцать два ничем не будет отличаться от своих «собратьев» — работающих по соседству электролизёров. И только специалисты отделения будут знать об одной его особенности: «замурованной» под подиной чугунной трубе с отходящими от неё вертикальными воздухоотводящими каналами.

Работа по усовершенствованию конструкции и испытанию новых электролизёров — такое же постоянное направление в работе основного цеха завода, как выполнение производственного плана. Так что среди шести десятков (в среднем) обычных рабочих агрегатов всегда есть экспериментальные, опытные. При этом масштабы испытываемых новшеств могут быть различными: от отработки каких-либо новых конструктивных особенностей до обычной проверки на прочность новых материалов, применяемых в строительстве его узлов.

Что касается создаваемой «новинки» под номером «22», то заложенная в неё эта самая чугунная труба (самая, кстати, обычная, диаметром 200 миллиметров) предназначена

для отвода от электролизёра излишнего тепла, то есть для охлаждения рабочего электролита в электролизёре. Актуальность в этой операции возникает, как правило, уже у «немолодых» агрегатов, переваливших середину срока своей службы.

Автор рационализаторской идеи — Олег Николаевич Шундилов, начальник цеха. Основной смысл своего «изобретения» он поясняет так: «Общеизвестно, что электролизёр после двадцати четырёх месяцев своей работы неизбежно начинает греться. И нет другого выхода, как только снимать эту лишнюю температуру с помощью специального токосъёмного шунта.

Но ведь при этом мы неизбежно снижаем и саму производительность агрегата как минимум процентов на пять! А за счёт этой конструкции с «воздушной» охлаждающей трубой проблемы можно избежать — достаточно только открыть крышку воздуховода. Ну, а каким образом лучше подавать воздух на охлаждение перегретых катодов — обычной тягой, как в любой воздухоотводящей трубе, или вентиляцией, жизнь (то есть грядущие испытания) покажет».



Мысли сделать что-либо подобное, как рассказал далее руководитель, посещали его ещё в бытность работы старшим мастером отделения электролиза. «Испытывали с Александром Николаевичем Мальцевым, специалистом третьего цеха, охлаждение с помощью трубы, опущенной в сборную ячейку электролизёра. Эффект был хорошим. Воздух проходил через V-образное устройство, в котором один конец был выше другого, и за счёт создаваемой тяги в трубе охлаждал электролизёр.

Но было и серьёзное неудобство: труба помещалась в рабочую сборную ячейку, и её надо было периодически

извлекать, чтобы не мешать технологам обслуживать электролизёр, вести выборку металла.

Десять лет назад мы вместе с Владиславом Михайловичем Рудиком испытывали ещё одну идею — с полыми катодами особой конструкции (их нам тогда изготовил двадцатый цех), через которые непосредственно и подавался сжатый воздух. Здесь тоже выявилась пара отрицательных моментов — это, прежде всего, наличие влаги в сжатом воздухе плюс дороговизна этого самого сжатого воздуха. Хотя эффект от этого катода был очень хороший. Могу сказать экспертно, что установка шести таких като-

дов (из двадцати шести штук) в электролизёр позволила бы навсегда забыть о токосъёмных шунтах.

Сложность в технической стороне вопроса — найти хладагент без содержания влаги. Так что своего дальнейшего развития и это предложение не получило. Но «воздушная идея» всё-таки отложилась в подкорке. И через десять лет оформилась-таки!».

В настоящее время строительство нового электролизёра — практически на финишной прямой. После необходимой сушки подины с забетонированной в ней трубой футеровщики-шамотчики цеха № 26 выложат и вертикальные воздухоотводящие каналы. «И в этом лично для нас — всё отличие новой работы от всего привычного», — отметил А.В. Лимонов, их мастер.

Ну, а насколько сама новая рационализаторская идея окажется удачнее всех предшествующих, узнаем годика этак через два — на стадии зрелости нынешней новинки (в электролизе быстрых результатов не бывает). Так что терпение и ещё раз терпение!

Елена БАЖЕНОВА.  
Фото автора



## Нашли – приняли – обучили

По такой «производственной схеме» работает эта служба всегда и везде.

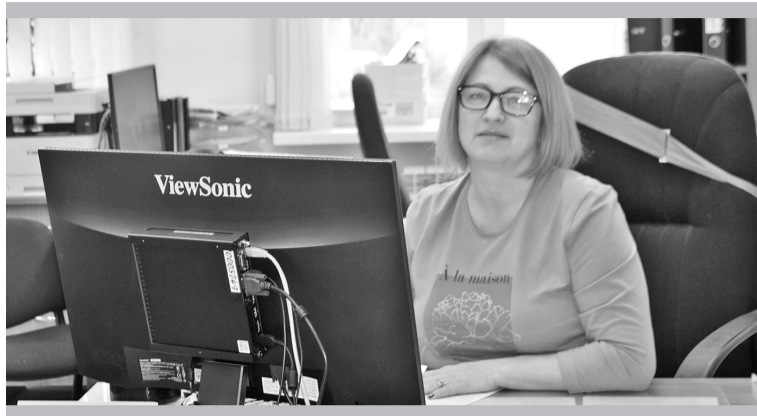
И с этим абсолютно согласна **Татьяна Евгеньевна ТРЕВЕЛЬ**, начальник отдела кадров Соликамского магниевого завода. Специалист, который знает «в лицо» практически каждого из нас: когда пришёл на завод, в каком цехе работает, какое образование имеет...

Повод для сегодняшнего интервью с ней – **День кадрового работника**, который отмечался в России вчера, 12-го октября. Сто пять лет назад Народный комиссариат заверил «Инструкцию об организации советской рабоче-крестьянской милиции». Документ постановлял формировать в созданной государственной структуре кадровые отделы. Именно с этого момента и началась история кадровиков...

– Из каких подгрупп состоит сегодня отдел кадров СМЗ и каковы обязанности каждой?

– Первая группа – **подбор и развитие персонала: Ольга Федотова и Ольга Бебякина**. Круг их обязанностей (перечислю очень кратко) – работа с учебными заведениями города, ученические договоры (со студентами), ярмарки вакансий, работа с соискателями, реклама (баннеры, газеты, сети и так далее).

Вторая – **группа подготовки кадров: Кристина Рублёва и Татьяна Рисова**. На них – ученические отпуска, вторые смежные профессии, производственное обучение (курсы целевого назначения; стажировка; подготовка вновь принятых; производствен-



Ольга Бебякина

**Швецова, Наталья Луцилина**. Это военно-учётный стол (ВУС), пенсии, приём, увольнение, переводы, отпуска (в том числе все социальные), персонифицированный учёт, листы нетрудоспособности, все приказы по заводу, касающиеся кадровых вопросов.

– В вашем составе произошли изменения?

– Да, **Вера Ивановна Шибанова и Ольга Кононовна Корякина** ушли на заслуженный отдых, а **Татьяна Юрьевна Свистова** уволилась в связи с переездом в другой город. На их место приняты новые специалисты

– И как наши кадры подбирали кадры для себя?

– Ну, мы решили брать «своих», заводских. Заранее ведь знали о том, когда уйдут специалисты, поэтому выбрали из цеховиков. Присматривались к ним. Наблюдали, спрашивали у руководителей, как они их оценивают. Спасибо большое начальникам цехов: они всегда объективную оценку давали. Конечно, учили потом сами.



Елена Рыбка

но-экономические курсы), производственная практика, повышение квалификации руководителей и специалистов, стипендии по ученическим договорам, профориентационная работа, обучение и аттестация руководителей по охране труда и производственной безопасности.

Третья группа – отдел кадров как таковой (шесть человек): **Елена Рыбка, Ольга Якушева, Ирина Пантелева, Светлана Суворова, Екатерина**



Наталья Луцилина

которые душой болеют за своих учеников! Если при этом интерес к работе есть и у новичка – всё у него в будущем сложится отлично.

– Может быть, есть какие-то идеи по укреплению наставничества?

– Да. У нас в планах, которые поддерживает руководство завода, – по итогам работы за год определять лучшего инструктора производственного обучения и поощрять.

**тольевой Бабкиной, Галиной Сергеевной Матвеевой**. Мы стараемся сохранять и развивать «кадровские» традиции, преемственность поколений.

– В таком случае, закончите фразу: на примере работы моих предшественников и исходя из собственного опыта, я твёрдо уверена в том, что...

– ... Надо беречь людей, работающих на производстве. Разговаривать с ними, стараться оставить их на заводе, предлагая самые разные варианты. Никто не предоставит нам на блюдечке с голубой каёмочкой готовых специалистов – квалифицированных, опытных, заряжённых на ударный труд! Необходимо сохранять тех, кто есть сегодня, и самим растить тех, кто придёт завтра.

Причём делать это всем вместе, всем заводом. Цеховой коллектив, смена – великая сила!

– Отдел кадров – тоже?

– Конечно! Я считаю,



Татьяна Рисова

– Вот теперь плавно перейдём к наставникам. Пришёл новичок в незнакомый коллектив...

– И за ним закрепляются инструктор производственного обучения и преподаватель теоретического обучения. Они есть в каждом цехе, это закреплено приказом по заводу, их списки утверждаются в отделе кадров.

Каждого новичка определённое время (оно разное в подразделениях) обучают. Затем он сдаёт экзамен специальной комиссии.

– То есть институт наставничества, которым в советское время был силён магниевого завод, сегодня не канул в лету?

– Я считаю – нет. Недаром ведь практически все помнят своего первого «производственного» учителя!

Лично для меня наставник – это тот человек, который в тёмной комнате включает свет! От того, за кем тебя закрепят, зависит твоя рабочая судьба. Я могу долго перечислять тех инструкторов производственного обучения,



Ольга Якушева

Кандидатуры будут подавать цехи.

– Вообще говорят, что новое – это хорошо забытое старое... Какими-то наработками предыдущих начальников отдела Вы пользуетесь?

– Конечно. Я первое время, когда только возглавила отдел, звонила **Сергею Игоревичу Булынку** (предыдущий начальник ОКа – прим. ред.): советовалась с ним, спрашивала. До сих пор в хороших отношениях с нашими корифеями – **Людмилой Ивановной Шумахер, Светланой Ана-**

что нас работа сплавивает, мы – вместе! Как говорят, и в радости, и в горе. В своих девочках я уверена: если надо – останутся после работы, выйдут в выходной день.

– Ваши пожелания своему женскому коллективу?

– Здоровья, оптимизма, стрессоустойчивости, семейного благополучия. Спасибо за труд!

Интервью взяла  
**Фарида БАРАКСИНА.**  
Фото автора



Екатерина Швецова



## «Моя семья – моя обитель»

Публикуем итоги выполнения первой половины задания первого тура заводского Фестиваля «Счастливые металлурги».

**Н**апоминаем, что вторая половина – челлендж «Семья онлайн». По итогам первого отборочного тура четыре семейные команды примут участие во втором. И главное действие раз-

вернется уже в следующую субботу, 21-го октября, в клубе санатория-профилактория «Здравушка»!

А пока, уважаемые читатели, любуйтесь семьями счастливых металлургов!

**1** **Семья НОВИКОВЫХ.** Ксения и Станислав работают на Соликамском магниевом заводе, в цехе № 3. В октябре отмечают десятую годовщину со дня свадьбы. Счастливые родители двух сыновей – Ивана и Севастьяна.

**2** **Семья ЛЕЩИНСКИХ.** Наталья работает на СМЗ с 2019-го года, в цехе № 18. В семье двое детей – дочь Даша и сын Демьян.

**3** **Семья Натальи ХОДЕХИНОЙ и Максима РЯДЬКИНА.** Эта семья родилась 13 лет назад. Родители воспитывают двоих детей – дочку Арину и сына Андрея.

**4** **Семья ПОПОВЫХ.** Сергей работает в цехе № 1. Наталия тоже начинала трудовую деятельность на СМЗ, но сейчас трудится на другом предприятии. Родители двух дочерей – Алёны и Валерии.

**5** **Семья ХАСАНОВЫХ.** Яна устроилась на СМЗ в августе этого года и сразу включилась в общественную жизнь цеха № 20. Дети – Софья и Александр.

**6** **Семья КОКШАРОВЫХ.** Александр работает в цехе электролиза магния 12 лет. Дети – Эдуард и София.

**7** **Семья ЖУРАВЛЁВЫХ.** Ксения работает на СМЗ в цехе № 20. Семье уже 10 лет, воспитывают сыновей – Арсения и Илью.





## Не ехал, а бежал

Участником X-го Московского марафона был и Виктор БОРЗДИН, водитель цеха № 11.

**Ю**билейный сентябрьский супер-забег собрал рекордные 38 тысяч участников!

«На старте в Лужниках было просто не пройти, — делится впечатлениями Виктор Дмитриевич. — При этом сама организация мероприятия настолько продуманная, чёткая, что не было абсолютно никакой путаницы, сутолоки.

У каждого участника — своё строго определённое место в рамках стартовой группы, на которую он зарегистрировался. А заявиться можно было как на полный марафон — сорок два километра, так и просто поподробнее свои силы на десятикилометровой дистанции. Каждый же сам выбирал и время, за которое он рассчитывает уложиться. Так что среди участников — люди буквально всех возрастов. И даже был один спортсмен на протезе. Боль-

шой силы воли человек — всю дистанцию одолел, не сошёл!

Лично я сам процедуру регистрации — через официальный сайт — прошёл ещё зимой. Сразу определил для себя, что бегу полный марафон, в возрастной группе пятьдесят-пятьдесят четыре, и выбрал время — не более четырёх часов.

Свою личную задачу-максимум заводчанин выполнил полностью: пробежал даже быстрее, чем рассчитывал!

«Впечатления от участия в марафоне — самые незабываемые, — продолжает он свой рассказ. — Центр Москвы ради этого юбилейного массового праздника спорта полностью перекрыли (все самые известные, исторические, улицы). Только разглядывать эти достопримечательности нам, конечно, особо некогда было: запомнилась набережная Кремля, Дом Советов. И по всей трассе — лозунги,

плакаты, вспышки камер буквально на каждом шагу (потом фотографы просто скидывали на номер ссылку: если хочешь — можешь купить в интернете любые фото)! Музыка, концертные площадки, толпы болельщиков с лозунгами.

У меня тоже была личная группа поддержки — мои московские родственники!».

Кстати, этот московский марафон стал уже вторым сентябрьским супер-забегом для нашего заводского легкоатлета. Буквально за две недели до него он ещё Пермский полумарафон пробежать умудрился.

Это, по словам Виктора Дмитриевича, — самая коронная его дистанция. А вообще он ездит выступать, куда только может (и, как все любители, за свой счёт).

А нынче испытал себя по полной марафонской программе!



## Наш «Золотой Тигр»

Об этой замечательной спортивной победе магниевики мы коротко рассказали в прошлом номере газеты.

**А**самую информацию об участии **Николая Пшеничного**, работника цеха № 23, в традиционных Открытых международных играх силовых и боевых видов спорта «Золотой Тигр XVII», и о том, что он стал чемпионом в классическом жиме штанги лёжа среди ветеранов в категории до 140 килограммов (его результат — 217,5 кг!), мы узнали из Интернета.

Как оказалось, товарищи Николая Зигфридовича по цеху ... тоже! «Слышали краем уха о том, что коллега занимается тяжёлой атлетикой, и что время от времени выезжает на какие-то соревнования, — сказали. — Но подробностями он сам никогда не делится. Скромничает».

Хорошо, что рано или поздно всё тайное обязательно становится явным! Особенно в нашу-то «компьютерную» эпоху. Так что сенсационная информация, что у нас на заводе работает, ни много ни мало, Чемпион мира среди любителей (именно таков статус «Золотого тигра») всё же стала достоянием широких масс «общественности».

«О таких людях должны знать все. И по праву гордиться. Ведь это — слава для всего нашего магниевого завода», — высказал единодушное мнение своего цеха № 23 **Андрей Иванович Данилин**, заместитель начальника охраны, до-



ставивший к нам в редакцию героя дня едва ли не под «конвоем».

**П**олностью согласны! Итак, знакомьтесь: Николай Зигфридович Пшеничный, охранник цеха № 23.

На заводе трудится с 2020-го года (до этого служил в одном из правоохранительных учреждений города).

Спортом занимается с детства, начинал с секции борьбы дзю-до при Доме пионеров, в Боровске. А параллельно с этим занимался... танцами. Помните знаменитый коллектив «Уралочка», бывший в своё время брэндом, буквально культурным лицом Соликамска?! С этим народным ансамблем юный

артист гастролировал по стране и за рубежом.

А тяжёлая атлетика? «Ну, кто же из нас тогда — в конце восьмидесятых — избежал увлечения «качалками»? Эти незабываемые подвалы с тренажёрами... Романтика», — улыбается чемпион.

Но, в отличие от многих других сверстников, для него это «модное» увлечение стало настоящим призванием. Причём, до всех своих спортивных высот он, говорит, дошёл самостоятельно. Даже никаких книжек специальных не читал: «Просто слушаю свой организм. Он сам подсказывает оптимальные для себя нагрузки».

И никакой «химии»! Это самое главный принцип на-

стоящих любителей! В их среде всё зависит только от личной работоспособности и спортивного таланта, данного самой природой. При этом никаких материальных наград они тоже не имеют. Наоборот, хочешь съездить, испытать себя — раскошелиться на дорогу. Так что, если бы не это обстоятельство, чемпионских кубков и медалей (а среди его наград все — только исключительно за первые и вторые места!) у Николая Пшеничного могло быть ещё больше.

Но и сегодняшняя копилка мастера международного класса более чем впечатляет. Целая «гора» тяжёлого, приятно звящего металла! Награды «Пермского периода»,

Российской Федерации, первенства Европы и названного «Золотого тигра» разных лет...

**А**самую первую победу этого международного мультитурнира Николай Зигфридович завоевал ещё 2013-м году. «Поехали тогда с **Валентином Тараном**, известным соликамским спортсменом, как и сейчас, в Екатеринбург, — вспоминает чемпион. — Я поднял сто девяносто семь килограммов. В своей тогдашней «сто двадцать пятой» категории стал первым».

Сейчас, в свои 52 года, он выступает в категории уже до 140 килограммов. «Наросло за десять-то лет», — смеётся. «Наросли» и спортивные результаты чемпиона. Два года назад на таком же «Золотом тигре» он поднял 212 килограммов, побив официальный рекорд России, который в то время составлял 195!

Потом, на разных других соревнованиях, превышал его ещё дважды. А вот нынешние его 217,5 — уже не самая высокая вершина: рекорд России в этой категории — уже 220 килограммов. «А рекорд мира (какой-то афроамериканец установил) так и вовсе — двести двадцать пять. Так что есть ещё куда расти и к чему стремиться!», — смеётся наш самый сильный магниевик!

**Материалы полосы подготовила Елена БАЖЕНОВА. Фото предоставлены героями публикаций**



## С юбилеем!

Поздравляем юбиляров октября: Наталью Георгиевну Березовскую, Ольгу Александровну Бут, Любовь Степановну Ветчанинову, Нину Васильевну Гореву, Валерия Ильича Губанова, Людмилу Антоновну Долгих, Татьяну Григорьевну Елькину, Анатолия Николаевича Журавлёва, Викторину Александровну Зейбель, Валентину Ивановну Кибанову, Маргариту Юрьевну Кокшарову, Алексея Николаевича Крашенинникова, Раису Дмитриевну Куликову, Геннадия Фёдоровича Овчинникова, Галину Викторовну Разжигаеву, Сергея Иосифо-

вича Ряпосова, Валентину Фёдоровну Санникову, Нину Алексеевну Сапегину, Надежду Константиновну Серёдкину, Евгению Ивановну Старшинову, Татьяну Валентиновну Семёнову, Фёдора Михайловича Тимченко, Валентину Михайловну Уразову, Тамару Александровну Шабунину, Веру Андреевну Шамсутдинову!

*Пусть улыбкой нежною, доброю  
Каждый день для вас начинается.  
Пусть заботы, тревоги житейские  
На пути вам реже встречаются!*

Совет ветеранов



## От всей души!

Поздравляем с днём рождения Романа Анатолевича Богданова, Кирилла Ивановича Иванова, Николая Ивановича Лупина, Алексея Владимировича Неклюдова, Юлию Владимировну Собянину, Вячеслава Вячеславовича Манченко, Максима Сергеевича Зебзеева, Илью Алексеевича Комарова, Алексея Олеговича Пантелеева!

*С днём рожденья поздравляем!  
Счастья яркого желаем,  
Чтобы от его лучей  
Было на душе светлей!*

Администрация и цехом цеха № 1

Поздравляем именинников сентября: Руслана Булатова, Николая Грачёва, Андрея Поповцева!

*От всей души желаем  
Премий денежных прирост,  
И ещё коллег надежных,  
И успехов всевозможных!*

Цехом цеха № 12

Поздравляем с днём рождения Ивана Михайловича Кокорина, Наталью Сергеевну Заложных, Михаила Михайловича Булатова, Сергея Владимировича Максимова!

*Большой удачи, счастья в день рождения,  
Любви взаимной, преданных друзей!  
Отличного здоровья и везения,  
И самых светлых и прекрасных дней!*

Цех № 23

Поздравляем с днём рождения именинников октября: Ольгу Александровну Вавилину, Алёну Юрьевну Маланичеву, Виктора Владимировича Федулова, Ольгу Викторовну Петухову, Ольгу Викторовну Коновалову, Светлану Николаевну Нечипуренко, Любовь Николаевну Нечипуренко, Татьяну Васильевну Мазунину!

*Возможностей невероятных,  
Пусть счастье будет необъятным,  
Побольше ярких впечатлений,  
Судьбы счастливой. С днём рожденья!*

Цехом цеха № 10



## «Сами садик мы садили...»

Уважаемые участники нашего фотоконкурса!

В следующую субботу, 21-го октября, мы приглашаем всех вас на церемонию награждения.

Она пройдёт в заводском Доме спорта перед началом спортивного квеста «Допуск к заводской Спартакиаде». Начало в 11.30.

Напоминаем, что победители в трёх номинациях – Алексей Петровский, цех № 18; Степан Зебзеев, цех № 7, Алексей Конюк, цех № 3. Им вручат обещанные призы – сертификаты.

Специальные призы жюри получают Елена Михайлова (цех

№ 23), Екатерина Паникаровская (цех № 24), Ольга Дубкова (цех № 9), Наталья Ходехина (цех № 10).

ВСЕ конкурсанты получат лунные календари – яркие, с конкурсными фотографиями.

Приходите, мы вас ждём!

## «Мои родители – за безопасный труд!»

Так назывался заводской детский творческий конкурс.

Посмотреть все рисунки и видео можно в нашем альбоме в Официальной группе СМЗ ВКонтакте.

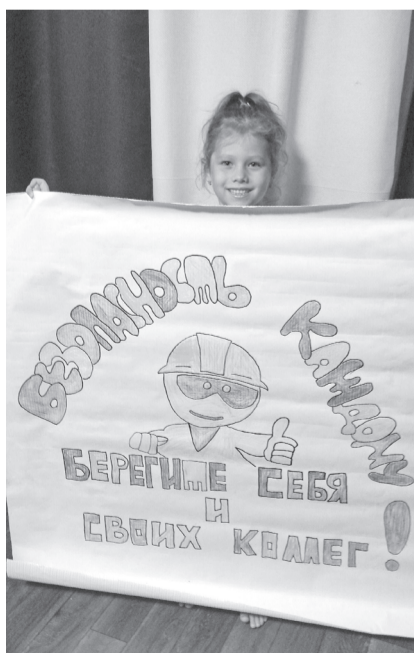
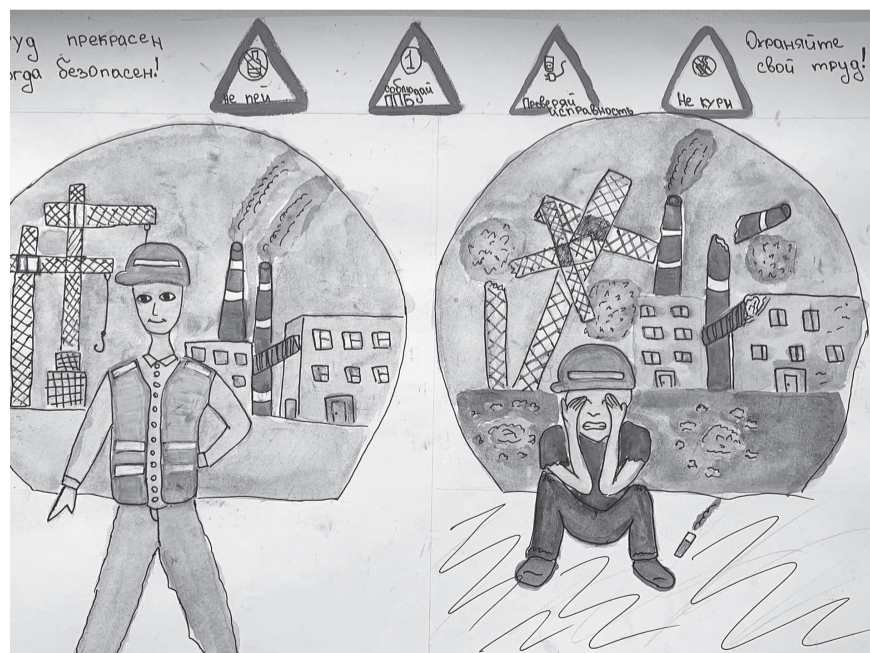
А сегодня мы представляем итоги.

Первое место – София Окочешникова (мама – Наталья Окочешникова, цех № 4). Второе место – Александра Деричева (мама – Елена Деричева, цех № 1).

Третье место – София Кокшарова (папа – Александр Кокшаров, цех № 1).

В номинации «Видео» первое место заняли Савелий и Софья Пьянковы (мама – Анастасия Пантелева, цех № 24).

Поздравляем! Спасибо всем участникам конкурса.



**Внимание!**  
На территории завода найдена серебряная серёжка. Кто потерял – обращайтесь к Елене Ташлыковой в ВКонтакте: <https://vk.com/id484250270>

Приглашает «Здравушка»!  
Уважаемые магниевики! Успевайте приобрести путёвку в наш санаторий-профилакторий! До конца года ОСТАЛОСЬ ЧЕТЫРЕ СМЕНИ: с 19 октября по 3 ноября; с 8 по 23 ноября; с 27 ноября по 12 декабря; 14 по 29 декабря. Обращаться в отдел соцразвития или цехком.

Администрация и работники цеха № 3 выражают глубочайшие соболезнования родным и близким по поводу ухода из жизни Мельковой Нины Ивановны, отработавшей в цехе более 50 лет. Она навсегда останется в нашей памяти как светлый, душевный и прекрасный человек.

